

STAR Coach

迅速準確把握下屬特徵以及偏好
針對性輔導並協助下屬快速成長
讓下屬“心甘情願”的為你工作

課程簡介

管理者不再只是領導，他們需要通過有效的技巧與方法使團隊效力實現最大化。同時更需要開始成為一名真正的教練和導師，讓員工更快更好的成長。

受益對象

- 企業中、高層管理者
- 希望掌握輔導與激勵藝術的各界人士

課程時間 2天



- 建立自我教練風格
- 抓住被輔導者獨有需求

- 高效輔導溝通方式
- 三步教練式輔導模式
- 兩大基礎激勵模型

- 真實案例分析
- 實用工具
- 角色扮演

STAR Mentor

**明確 Mentor 的角色與責任
掌握專業 Mentoring 的五步流程
在實戰演練中提高個人領導能力與技巧**

課程簡介

此課程將通過專業的POLC流程使Mentor掌握專業的能力與技巧，在幫助他人的過程中發展與完善自我。

課程時間 2天

**Star Mentor
角色認知**

**專業的
Mentoring
流程**

**角色扮演
與實戰練習**

- **第一步：Establishing 建立良好的開端**
- **第二步：Planning 計畫工作**
- **第三步：Organizing 組織**
- **第四步：Leading 領導與激勵**
- **第五步：Controlling 評估與輔導**

管理大富翁

Management Millionaire

模擬真實工作場景
完成實際管理任務
掌握實用管理技巧

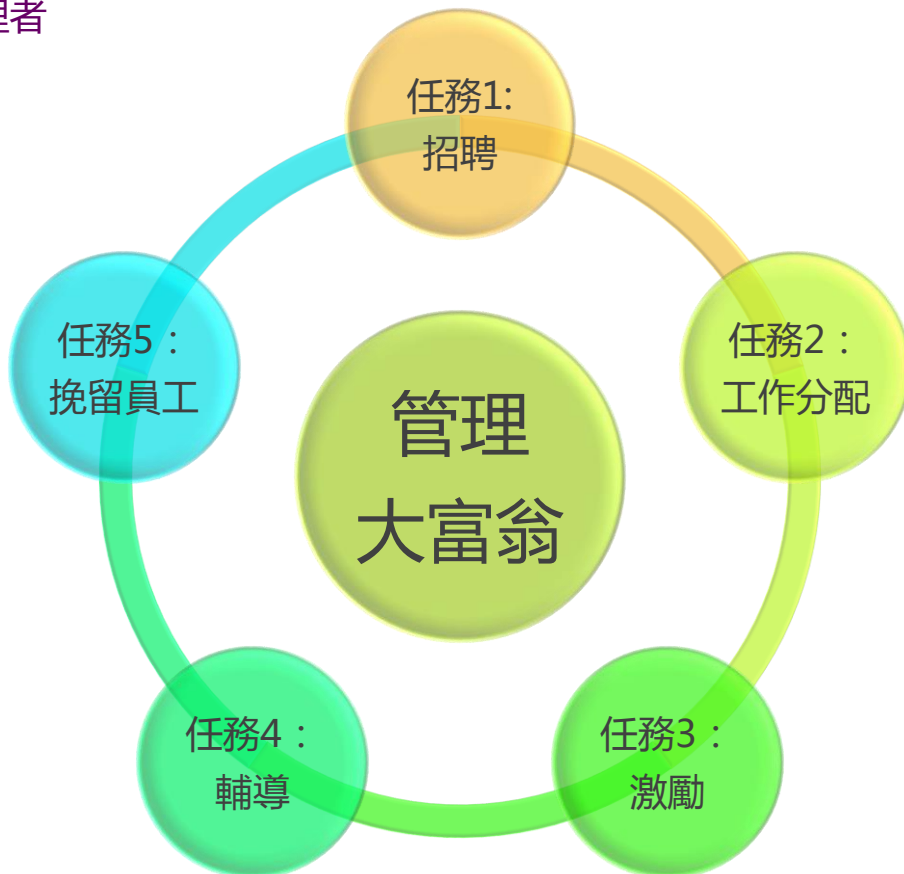
課程簡介

本課程採用大家熟知的“大富翁”的形式，增強培訓的互動性、參與性及趣味性，寓教於樂。參訓人員將在培訓的過程中完成與日常管理工作緊密相關的各項任務，在實戰演練中學習並掌握各項管理技巧，體驗一段成長為優秀管理者的旅程。

受益對象

- 管理者

課程時間 2-3天



新任經理領導力發展

Leadership Development for New Managers

成功完成角色轉變
出色擔當承啟職能
有效提升領導能力

課程簡介

在員工角色由自我領導轉變為帶人經理的過程中，新任經理可能面臨諸多挑戰，怎樣在新任經理的位置上發揮其高效作用變得尤為關鍵。此課程將從六個模組出發，說明新任經理在個人與團隊層面承啟職能，從而成為企業的中堅力量。

受益對象

- 新上任經理以及儲備幹部
- 即將被提升為管理者的高潛員工

課程時間 2天



從戰略到執行沙盤模擬訓練

From Strategy to Execution Simulation Training

通過全面公司經營模擬，在實踐中感悟管理的真諦
體察戰略選擇與經營業績之間的邏輯關係，提高領導能力
增強跨部門的協作和溝通能力，通過精細運營來創造成果

課程簡介

課程採用與傳統講授方式不同的培訓設計方法，通過構建模擬的經營環境，使學員在模擬的情境中，體驗與感悟經營管理的成敗與得失。本課程就是希望在模擬的“實踐”中，去學習與理解“經營和管理”。

收益對象

企業中高層管理者

課程時間

2天

(覆蓋3個財年)

